|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО**  **ОБРАЗОВАНИЯ**  **СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ**  **ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**  **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  29.03.2019 № 674-п |  |

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 30.03.2016 № 853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», постановлениями администрации Соль-Илецкого городского округа от 26.01.2016 г. № 56-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 25.02.2016 г. №411-п «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ» и в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ, повышения ее эффективности и результативности постановляю:

1.Внести в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 30.03.2016 г. № 853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы»(в редакции от 24.12.2018 № 2896-п) следующие изменения:

1.1.Название постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» согласно приложению».

1.3. В паспорте муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» раздел «Объем бюджетных ассигнований Программы» изложить в следующей редакции:

«- 2016 год – 400 тыс.руб.;

-2017 год –252 тыс.руб.;

-2018 год – 338,5 тыс., руб.;

-2019 год – 314 тыс.руб.;

-2020 год – 0тыс.руб.;

-2021 год – 0тыс.руб.»

1.4.Раздел 2. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Соль-Илецкий городской округ. (Таблица 3).

Общий объем финансирования программы составляет 1304,5 тыс. рублей в том числе:

На повышение квалификации муниципальных служащих – 331,9 тысяч рублей:

- в 2016 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 165,0 тыс. руб.;

- в 2017 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 52,0 тыс. руб.;

- в 2018 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 71,9 тыс. руб.;

- в 2019 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 43,0 тыс. руб.;

- в 2020 году предполагается обучение 0 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 0 тыс.руб.

- в 2021 году предполагается обучение 0 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 0 тыс. руб.

На проведение диспансеризации муниципальных служащих – 972,6 тыс. рублей:

- в 2016 году стоимость прохождения составляет 235,0 тыс. руб.;

- в 2017 году стоимость прохождения составляет 200,0 тыс. руб.;

- в 2018 году стоимость прохождения составляет 266,6 тыс. руб.;

- в 2019 году стоимость прохождения составляет 271,0тыс. руб.;

- в 2020 году стоимость прохождения составляет 0 тыс. руб.;

- в 2021 году стоимость прохождения составляет 0 тыс.руб.

Ежегодно при формировании бюджета муниципального образования Соль-Илецкий городской округ на очередной финансовый год и плановый период объемы ассигнований уточняются с учетом прогнозного индекса роста цен, оценки результативности, мероприятий Программы, достижения целевых показателей (индикаторов)».

1.5.В приложении к постановлению Таблицу 1 изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6.В приложении к постановлению Таблицу 2 изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.7.В приложении к постановлению Таблицу 3 изложить в следующей редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2.Контроль заисполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата В.М. Немича.

3.Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ А.А. Кузьмин

Верно

Ведущий специалист организационного отдела Е.В.Телушкина

Разослано: в прокуратуру Соль-Илецкого района, организационный отдел, финансовому управлению, сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе администрации городского округа, МКУ «ЦУО».

Приложение № 1

к постановлению администрации

муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ

от «29»03.2019 № 674-п

Таблица 1

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы,подпрограмм муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя  (индикатора) | Единица  измерения | Значение показателя (индикатора) | | | | | | |
| отчетный год | текущий год | очередной год  (первый год реализации) | очередной год | очередной год | очередной год | последний год  реализации |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | | |  |
| 1. | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | ед. | 0 | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| 2. | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования. | чел. | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| 3. | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | ед. | - | - | - | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 4. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы | ед. | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов. | ед. | 2 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6. | Диспансеризация муниципальных служащих. | чел. | 0 | 87 | 74 | 80 | 87 | 0 | 0 |

Приложение № 2

к постановлению администрации

муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ

от «29»03.2019 № 674-п

Таблица 2

Перечень

ведомственных целевых программ и основных мероприятий

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый конечный результат (краткое описание) | Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы) [<\*>](#P345) |
| начала реализации | окончания реализации |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | |
| 1. | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Принятие нормативно правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства. | Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. |
| 2. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2019 г. | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. | Не соответствие замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования |
| 3. | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2018 г. | 2021 г. | Доля охвата муниципальных служащих, принявших участие в консультационных и обучающих семинарах по вопросам изменения законодательства муниципальной службы | Снижения уровня нарушений коррупционного законодательства | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. |
| 4. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкийгородской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % | Снижение уровня профессиональной деятельности муниципальных служащих | Проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и проведение мероприятий (квалификационного экзамена) для определения соответствия уровня профессиональной подготовки муниципального служащего квалификационным требованиям, установленным для замещаемой им должности муниципальной службы (присвоения классных чинов муниципальных служащих). |
| 5. | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | Снижение доверия к муниципальным служащим, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Диспансеризация муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2019 г. | Ранее выявление заболеваний, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы | Нарушение законодательства РФ  Приказ  от 14 декабря 2009 г. №984н  «Об утверждении [Поряд](consultantplus://offline/ref=483BCC2FA2B25C684CBFD6F0DD384A6E521C6548F974FF9DAB09140A1352F8B3927440DC816CEDE9AAK)ка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими согласно, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключение медицинского учреждения» | Диспансеризация муниципальных служащих |

--------------------------------

<\*> В данной [графе](#P298) указываются наименования показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы), на динамику значений которых влияет данная ВЦП (основное мероприятие).

Приложение № 3

к постановлению администрации

муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ

от «29»03.2019 № 674-п

Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия | Главный распорядитель  бюджетных средств (ГРБС) | Источники финансирования | Объёмы финансирования (тыс. руб., в ценах соответствующих годов) | | | | | | | Ожидаемые результаты в 2016-2021 году |
| Всего за 2016-2021г.г. | В том числе по годам: | | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |  | 12 |
| 1 | Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы | Всего,  в том числе: | Всего,  в том числе: | 1304,5 | 400,00 | 252,00 | 338,5 | 314,00 | 0,0 | 0,0 | Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, создание условий для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повышение эффективности их деятельности. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 1304,5 | 400,00 | 252,00 | 338,5 | 314,00 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Основное мероприятие | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Принятиенормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Основное мероприятие | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 331,9 | 165,00 | 52,0 | 71,9 | 43,00 | 0,0 | 0,0 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, 60 человек. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 331,9 | 165,00 | 52,0 | 71,9 | 43,00 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | Основное мероприятие | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Доля охвата муниципальных служащих, принявших участие в консультационных и обучающих семинарах по вопросам изменения законодательства муниципальной службы |
| федеральный бюджет |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Основное мероприятие | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Основное мероприятие | Проведениекомиссии по урегулированию конфликта интересов. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Основное мероприятие | Диспансеризация муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 972,6 | 235,00 | 200,00 | 266,6 | 271,0 | 0,0 | 0,0 | Ранее выявление заболеваний, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 972,6 | 235,00 | 200,00 | 266,6 | 271,0 | 0,0 | 0,0 |