|  |
| --- |
|  **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО**  **ОБРАЗОВАНИЯ** **СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ** **ГОРОДСКОЙ ОКРУГ****ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** 27.12. 2017г. № 3379-п |

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной

карты») « Повышение эффективности и качества

услуг в сфере образования Соль-Илецкого городского округа на 2016-2018 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 722-р, руководствуясь Постановлением Правительства Оренбургской области от 30 апреля 2013 года № 348-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Оренбургской области на 2013-2018 годы» в редакции Постановления Правительств Оренбургской области от 09.10.2017г. № 726-п

постановляю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Соль-Илецкого городского округа на 2016-2018 годы» (далее - план) согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Соль-Илецкого района от 13 сентября 2013 года № 2148-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Соль-Илецкого района на 2013-2018 годы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Соль-Илецкий городской округ по социальным вопросам Чернову О.В.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свои действия на правоотношения возникшие с 1 января 2017 года.

Глава муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ А.А.Кузьмин

Верно

Ведущий специалист организационного отдела Е.В.Телушкина

Разослано: Министерству образования, УО, финансовому отделу, организационному отделу, прокуратуру района, образовательным учреждениям.

 Приложение

 к постановлению администрации

 Соль – Илецкого городского округа

 от \_\_\_\_\_\_2017г. № \_\_\_\_\_\_\_

**План**

**мероприятий ("дорожная карта")**

**"Повышение эффективности и качества услуг в сфере**

**образования Соль-Илецкого городского округа на 2016 - 2018 годы»**

Глава I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ

ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА

К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

получение субсидий муниципальным образованием из областного бюджета на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования, в том числе проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в системе дошкольного образования.

|  |
| --- |
| III. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) | тыс. человек | 5,24 | 5,25 | 5,25 |
| 2. | Охват детей в возрасте от 1 года до 6 лет включительно всеми формами дошкольного образования | процентов | 73,0 | 74,1 | 75,0 |
| 3. | Численность воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования | тыс. человек | 2,429 | 2,43 | 2,43 |
| посещающих группы полного дня (12-часового пребывания); сокращенного дня (8 - 10,5-часового пребывания); продленного дня (13 - 14-часового пребывания); круглосуточного пребывания | тыс. человек | 2,429 | 2,43 | 2,43 |
| 4. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 60,0 | 100 | 100 |
| 6. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом) | тыс. человек | 2,0 |  0  |  0  |
| 7. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования - всего, в том числе: | тыс. мест | 0,022 | 0,032 | 0,032 |
| 7.1. | Иные формы создания мест - всего, в том числе: | тыс. мест | 0,022 | 0,032 | 0,032 |
| 7.1.1. | в группах кратковременного пребывания | тыс. мест | 0,022 | 0,032 | 0,032 |
| 8. | Численность работников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 9. | Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,180 | 0,180 | 0,180 |
| 10. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | человек | 14,3 | 14,3 | 14,3 |
| 11. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процентов | 65,0 | 66,0 | 67,0 |
| 12. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 62,3 | 62,1 | 61,8 |

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации |
| 1.0. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | управление образования Соль-Илецкого городского округа | 2016 - 2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году |
| 2. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | управление образования Соль-Илецкого городского округа, ДОУ городского округа  | 2016 - 2018 годы |  |
| 2.1 | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | управление образования Соль-Илецкого городского округа  | 2016 - 2018 годы | информационная справка о материально-техническом состоянии зданий дошкольных образовательных организаций на основе предписаний надзорных органов |
| 2.2. | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Соль-Илецкий городской округ, управление образования Соль-Илецкого городского округа | 2016 - 2018 годы | Письмо министерства образования Оренбургской области по внесениюпредложений в действующие нормативные акты надзорных органов всфере дошкольного образования  |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 3. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования  | управление образования Соль-Илецкого городского округа, с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций  |   2016 год  | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, к 2016 году - 100 процентов  |
| 3.1. | Разработка перечня требований к условиям организациидошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность у детей дошкольного возраста  | управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций |   2016 год  | перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность иответственность у детей дошкольного возраста  |
| 3.2. | Разработка основной образовательной программы (далее - ОПП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования  | руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций  |   2016 год  | основная общеобразовательнаяпрограмма дошкольного образования  |
| 4.0. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | администрация Соль-Илецкого городского округа, управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2016 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Соль-Илецкого городского округа |
| 4.1. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | администрация Соль-Илецкого городского округа, управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 5.0. | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФот 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики" | управление образования Соль-Илецкого городского округа   |  2016 -  2018 годы  | нормативный правовой акт Соль-Илецкого городского округа об утверждении бюджета на текущий лановый периоды  |
| 6.0. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Соль-Илецкий городской округ, управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2016 - 2018 годы | повышение информированности заинтересованных сторон о ходе реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе по вопросу оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 7. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта  | управление образования Соль-Илецкого городского округа   |  2016 -  2018 годы  | удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качествомреализации программ дошкольного образования  |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | Соль-Илецкий городской округ, управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2016 - 2018 годы | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Соль-Илецкий городской округ, управление образования Соль-Илецкого городского округа  | 2016 - 2018 годы | удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования |
| 9.1. | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)  | управление образования Соль-Илецкого городского округа   |  2016 -  2018 годы  | планы работы администрации Соль-Илецкого городского округа, управления образования, на текущий календарный год  |
| 9.2. | Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления  | управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций |  2016 -  2017 годы  | информационная справка о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями заключенными между министерством образования Оренбургской области и органами местного самоуправления  |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций  | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | внедрение в Оренбургской области системы оценки деятельностидошкольных образовательных организаций  |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании городского округа | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднейзаработной плате общего образования в городском округе , повысится качество кадрового состава системы дошкольногообразования  |
| 3. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций  | процентов | 99,2  | 99,8  | 100,0 | повышение образовательного уровня педагогических работников дошкольного образования  |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или)профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций  | процентов | 80,0  | 94,0  | 100,0 | повышение квалификации и(или)профессиональной переподготовки всех педагогических работников системы ошкольного образования 1 раз в 5 лет  |
| 5. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 28,5 | 32,0 | 40,0 | обновление кадрового состава педагогических работников |
| 6. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 9,5 | 12 | 20 | увеличение доли детей раннего возраста, охваченных дошкольными образовательными услугами |

Глава II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ

ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА

К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обеспечение достижения школьниками Соль-Илецкого городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

разработку, апробацию и реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

совершенствование региональной системы оценки качества образования;

разработку и реализацию региональной и муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

II. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым ФГОС.

5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование региональной системы оценки качества образования, введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности, сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

6. Усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе путем введения эффективного контракта в общем образовании.

III. Основные количественные характеристики системы

общего образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | тыс. человек | 6,5 | 6,55 | 6,7 |
| 2. | Численность обучающихся в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 6,67 | 6,752 | 7,0 |
| 3. | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 12,5 | 12,6 | 12,6 |
| 4. | Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС | процентов | 64,8 | 73,2 | 81,4 [<\*>](#Par805) |
| 5. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 45,5 | 45,0 | 44,5 |
| 6. | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процентов | 68,8 | 68,9 | 69,0 |
| 7. | Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

--------------------------------

<\*> Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9 - 11 классов (к 2018 году по ФГОС будут обучаться все учащиеся 1 - 8 классов).

V. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (закупка учебников и методических пособий, приобретение предметных кабинетов, учебно-лабораторного оборудования, индивидуальных комплексов технических и программных средств, предназначенных для автоматизации профессионального труда учителя (АРМ); повышение квалификации руководящих и педагогических работников через различные активные формы методического сопровождения, а также обучение по программам дополнительного профессионального образования и т.д.), в том числе: | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию) | 2016 - 2018 годы |  |
| 1.1. | Основного общего образования | 2016 - 2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами - 1,53 процента |
| 2. | Формирование системы регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), МКУ «УМЦ» (далее УМЦ) (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами - 1,53 процента |
| 2.1. | Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа(по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), МКУ «УМЦ» (далее УМЦ) (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе |
| 3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в области удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 6. | Совершенствование муниципальной системы оценки качества и обеспечение ее функционирования с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию), МКУ «УМЦ» (далее УМЦ) (по согласованию) | 2016 - 2018 годы |  |
| 7. | Кадровое обеспечение системы общего образования | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по огласованию), МКУ «УМЦ» (далее УМЦ),общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы |  |
| 8.1. | Апробация муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию) , МКУ «УМЦ» (далее УМЦ),общеобразовательные организации  |  2016 год | предложения по корректировке содержания разделов программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 8.2. | Мониторинг эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию) , МКУ «УМЦ» (далее УМЦ),общеобразовательные организации  | 2016 год | информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга эффективности программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 8.3. | Реализация муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, регионального целевого заказа на подготовку педагогических работников) | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа (по согласованию) , МКУ «УМЦ» (далее УМЦ),общеобразовательные организации  | 2017 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 8.4. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию | 2016 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория |
| Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы |  |
| 9.2. | Реализация муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы | удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 24 процента |
| 9.3. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы | повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций |
| 10. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы |  |
| 10.1. | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы | дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций, трудовые договоры с вновь назначаемыми руководителями муниципальных общеобразовательных организаций |
| 10.2. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций |  Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы | повышение информированности заинтересованных сторон о ходе реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе по вопросу оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций |
| 11. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы |  |
| 11.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация городского округа, общеобразовательные организации  | 2016 - 2018 годы | разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, инструктивно-методические семинары, совещания |
| 11.2. | Муниципальный мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Районное управление образования Соль-Илецкого городского округа, администрация округа, общеобразовательные организации  | 2017 год | информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования |

V. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами | безразмерная величина | 1,58 | 1,56 | 1,53 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | баллов | 46,5 | 46,6 | 46,7 |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 22,8 | 23,2 | 24,0 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет составит не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% от средней заработной платы в области. |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных общеобразовательных организаций | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

ГЛАВА III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ,

НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ

В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА

К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

I. Основные направления

1. Обновление содержания дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе включает в себя:

разработка и реализация проекта раздела по дополнительному образованию детей муниципальной программы «Развитие системы образования Соль-Илецкого городского округа на 2016-2020 годы»;

 создание базовых опорных площадок инновационной деятельности учреждений дополнительного образования.

2. Создание муниципальной модели организации дополнительного образования детей включает в себя

проведение исследований, направленных на изучение направлений работы с одаренными детьми в дополнительном образовании детей Соль-Илецкого городского округа:

развитие проектной и исследовательской деятельности школьников через организацию районного научного общества учащихся;

развитие научно-исследовательского сотрудничества с целью совершенствования научно - методического просвещения педагогов дополнительного образования;

 разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования.

II. Ожидаемые результаты

5. Не менее 80,5 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

6. Не менее 85,0 процента обучающихся по программам общего образования будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различных уровней.

III. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единицаизмерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс. человек | 7,920 | 7,920 | 7,920 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 75 | 80 | 80,5 |
| 3. | Общая численность работников организаций дополнительного образования детей | тыс. человек | 0,226 | 0,226 | 0,226 |
| 4. | Среднесписочная численность педагогических работников дополнительного образования детей (без внешних совместителей) | тыс. человек | 0,036 | 0,034 | 0,034 |
| 5. | Занятые штатные единицы (педагогические ставки) | тыс. человек | 0,12 | 0,12 | 0,12 |
| 6. | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | процентов | 40,3 | 45,3 | 50,3 |

--------------------------------

<\*> В таблицу включены количественные характеристики всей системы дополнительного образования детей Соль-Илецкого городского округа, в которой указаны дети, посещающие несколько творческих объединений (2 и более). Сведения представлены по организациям дополнительного образования, находящимся в ведении управления образования Соль-Илецкого городского округа.

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1. | Разработка и реализация программы (проекта) развития системы дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе | органы местного самоуправления (по согласованию) УДОД Соль-Илецкого городского округа, РУО Соль-Илецкого городского округа, отдела культуры | 2016 - 2018 годы |  |
| 1.1. | Разработка раздела "Дополнительное образование детей" проекта муниципальной программы "Развитие образования в Соль-Илецком на 2016 - 2020 годы" | органы местного самоуправления (по согласованию) УДОД Соль-Илецкого городского округа, РУО Соль-Илецкого городского округа, отдела культуры | 2013 - 2014 годы | Постановление администрации района об утверждении программы«Развитие образования в Соль-Илецком районе на 2016-2020 г.» |
| 1.2. | Реализация раздела "Дополнительное образование детей" муниципальной программы "Развитие образования в Соль-Илецком районе на 2016 - 2020 годы" | органы местного самоуправления (по согласованию) УДОД Соль-Илецкого городского округа, РУО Соль-Илецкого городского округа, отдела культуры | 2016 - 2018 годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет - не менее 95,0 процента; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий |
| 1.3. | Разработка и реализация плана первоочередных мероприятий по поддержке и развитию муниципальной системы дополнительного образования детей на 2016 - 2018 годы |
| 1.4. | Мониторинг и оценка эффективности реализации раздела "Дополнительное образование детей" муниципальной программы "Развитие образования в Соль-Илецком районе на 2016 - 2020 годы"  | РУО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 и далее ежегодно | информационно-аналитическая справка о состоянии и развитии системы дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе | органы местного самоуправления (по согласованию),Соль-Илецкого городского округа, УО Соль-Илецкого городского округа  | 2016 - 2018 годы |  |
| 2.1. | Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию научно-технического творчества, школьного туризма | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 - 2018 годы | Увеличение до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях области), занятых втворческих объединениях технического и туристического направлений, путем создания на базе ЦДТ ,ОУ творческих объединений данной направленности |
| 2.2. | Развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе  | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016-2017 годы | проект по строительству здания ДЮСШ, ремонт здания ЦДТ |
| 2.3. | Разработка плана капитального ремонта и противоаварийных мероприятий зданий областных ОДОД | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 - 2018 годы | проведение ремонтных работ зданий УДОД |
| 3. | Обновление муниципальной модели организации дополнительного образования в Соль-Илецком городском округе | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 - 2018 годы |  |
| 3.1. |  | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД |  2016-2018 | создание базовой опорной площадки на базе ЦДТ по развитию агротуризма |
| 3.2. | Внедрение и апробация опыта работы современных моделей организации дополнительного образования детей | УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 - 2018 годы | активизация конкурсно-грантовой деятельности педагогов дополнительного образования |
| 3.3. | Развитие интеграционных процессов с научными, научно- исследовательскимии образовательными институтами  | ОУ, УДОД Соль-Илецкого городского округа, ГБУ ДОД «Оренбургский областной Дворец творчества детей и молодежи им. В.П.Поляничко»  | 2016-2018 годы | Разработка туристических маршрутов  |
| 4. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Оренбургской области, в том числе разработка и реализация образовательных и социальных проектов, проведение областных профильных смен для одаренных детей по различным направлениям деятельности | ОУ, УДОД Соль-Илецкого городского округа, казачье общество | 2016 - 2018 годы | использование ресурсов негосударственного сектора не менее 20% :создание базовой опорной площадки на базе МОАУ «Григорьевская СОШ» по развитию казачьих классов-создание научного общества на базе ЦДТсоздание базовой опорной площадки на базе ЦДТ по развитию агротуризма |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей Оренбургской области | ОУ, УДОД Соль-Илецкого городского округа. | 2013 - 2018 годы |  |
| 5.1. | Обновление показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников | 2018 год | развитие инструментов оценки качества на уровне образовательных учреждений дополнительного образования районаметодические рекомендации «Показатели качества и объема оказания услуг дополнительного образования детей в Соль-Илецком городском округе (примерные)» оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования  |
| 5.2. | Разработка и внедрение механизмов:государственно-общественного контроля за качеством дополнительного образования детей;независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования | УО, УДОД Соль-Илецкого городском округе | 2016 - 2018 годы | создание условий для привлечения потребителей, общественных организаций и объединений педагогических работников к процедурам оценки качества образования в организациях дополнительного образования |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 6. | Реализация районных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов в районе | УО, УДОД | 2016 - 2018 годы |  |
| 6.1. | Реализация Единого календаря массовыхи методических мероприятий с учащимися, педагогическими и руководящими работниками по вопросам воспитания и дополнительного образования детей | УО, ОУ, УДОД, отдел культуры | 2016 - 2018 годы | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охватадетей)  |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 7. |  Внедрение разработанных моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей Соль-Илецкого городского округа | управление образования Соль-Илецкого городского округа | 2016 - 2018 годы |  |
| 7.1. | Расчет величины и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | УО Соль-Илецкого городского округа, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | рост педагогического ресурса системы дополнительного образования детей посредством поэтапного повышения заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования |
| 7.2. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт | УО Соль-Илецкого городского округа, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей УДОД | 2016 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Соль-Илецком городском округе доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала |
| Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда образовательной организации не более 40 процентов |
| Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 8. |  Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования Соль-Илецкого ,  | УО Соль-Илецкого городского округа, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2016 - 2018 годы | приказ управления образования Соль-Илецкого городского округа "Об утверждении формы эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования района";стимулирование деятельности руководителей организаций дополнительного образования  |
| 8.1. | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогов и муниципальных организаций дополнительного образования | УО Соль-Илецкого городского округа, органы местного самоуправления (по согласованию | 2016 - 2018 годы | повышение информированности заинтересованных сторон о ходе реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе по вопросу оплаты труда педагогов муниципальных организаций дополнительного образования |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей Соль-Илецкого городского округа | УО Соль-Илецкого городского округа органы местного самоуправления (по согласованию | 2016 - 2018 годы |  |
| **9.1.** | Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и переподготовку современных руководителей (менеджеров) УДОД района области:курсы по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки "Менеджмент организации" (срок обучения - 2 года, объем часов - 664);курсы по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации (курсы базового повышения квалификации для руководителей (144 часа);проблемные курсы по актуальным вопросам образования (в том числе обучение команд) (108 часов, 72 часа, 36 часов);научные конференции, семинары, вебинары по вопросам развития системы дополнительного образования детей; индивидуальное обучение и консультирование руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования детей по психолого-педагогическим и управленческим проблемам | УО Соль-Илецкого городского округа органы местного самоуправления (по согласованию | 2016 - 2018 годы | рост числа руководителей организаций дополнительного образования детей Соль-Илецкого городского округа, прошедших подготовку на курсах повышения квалификации |
| 9.2. | Создание социальных условий для профессионально-личностного роста педагогических работников организаций дополнительного образования | Администрация МО Соль-Илецкого городского округа, РУО Соль-Илецкого городского округа | 2016 - 2018 годы | Постановление администрации Соль-Илецкого городского округа "Об учреждении конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования системы образования "Сердце отдаю детям"  |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей, в том числе: разъяснительная работа в коллективах УДОД, проведение семинаров, "круглых столов", размещение публикаций в районной газете «Илецкая газета», сайте УО и сайтах УДОД |  УО Соль-Илецкого городского округа, УДОД | 2016 - 2018 годы | обеспечение информационными материалами 100 процентов педагогических работников системы дополнительного образования детей |

**V. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного**

**образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| **1** | **2** | **3** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 95,0 | 95,0 | 95,0 | не менее 95,0 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 83,0 | 84,0 | 85,0 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Соль-Илецкого городского округа | % | 90,0 | 95,0 | 100,0 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в городском округе |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 32,0 | 32,5 | 33,0 | численность педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 33 процентов от общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 5. | Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога | человек | 100,0 | 101,0 | 101,0 | увеличится численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога  |