|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  \_\_23.09. \_\_2016 №\_2897-п\_ |  |

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 30.03.2016 г. №853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2018 годы»

В соответствии Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», постановлениями администрации Соль-Илецкого городского округа от 26.01.2016 г. №56-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 25.02.2016 г. №411-п «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ» и в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ, повышения ее эффективности и результативности постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округу от 30.03.2016 г. №853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2018 годы»:

1) Наименование постановления изложить в новой редакции:

**«**О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы».

2) Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» согласно приложению».

3) Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» изложить в новой редакции согласно приложению (прилагается).

4) Пункт 3. Изложить в следующей редакции:

«3. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ как органа местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, для достижения которой необходимо решить поставленные задачи по совершенствованию муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты, формированию высокопрофессионального состава муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования, повышению эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, реализации мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, проведению диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности.

Показателями реализации Программы являются:

- разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты;

- получение 50 муниципальными служащими повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования;

- проведение 11 мероприятий по повышению эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы;

- проведение не свыше 50 комиссий по урегулированию конфликта интересов;

- проведение один раз в год диспансеризации муниципальных служащих.

Значение показателя (индикатора) Программы приведены в таблице 1.

Срок реализации Программы - 2016-2020 годы.»

5) Пункт 4. Изложить в следующей редакции:

«4. Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы.

Мероприятия Программы разработаны исходя из необходимости решения задач по развитию муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ с учетом финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование Программы, и полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления федеральными законами.

Мероприятие 1. «Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты» предусматривает разработку и принятие муниципальных правовых актов.

Мероприятие 2. «Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования» предусматривает проведение мероприятий по обучению муниципальных служащих в части получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) 50 человек.

Мероприятие 3. «Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы» предусматривает проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и предусматривает проведение квалификационного экзамена для определения соответствия уровня их профессиональной подготовки квалификационным требованиям, установленным для замещаемой должности муниципальной службы (для присвоения классных чинов муниципальных служащих).

Мероприятие 4. «Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов» предусматривает проведение мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ.

Мероприятие 5. «Прохождение диспансеризации муниципальными служащими» предусматривает определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний.

Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы приведены в Таблице 2.»

6) Пункт 5. Изложить в следующей редакции:

«5. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Соль-Илецкий городской округ. (Таблица 3)

Общий объем финансирования программы составляет 3200,0 тыс. рублей, в том числе:

На повышение квалификации муниципальных служащих – 1265,0 тысяч рублей:

- в 2016 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 165,0 тыс. руб.;

- в 2017 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 200,0 тыс. руб.;

- в 2018 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 250,0 тыс. руб.;

- в 2019 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 300,0 тыс. руб.;

- в 2020 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 350,0 тыс. руб.

На проведение диспансеризации муниципальных служащих - 1935,0 тыс. рублей:

- в 2016 году стоимость прохождения составляет 235,0 тыс.руб.;

- в 2017 году стоимость прохождения составляет 350,0 тыс.руб.;

- в 2018 году стоимость прохождения составляет 400,0 тыс.руб.;

- в 2019 году стоимость прохождения составляет 450,0 тыс.руб.;

- в 2020 году стоимость прохождения составляет 500,0 тыс.руб.

Ежегодно при формировании бюджета муниципального образования Соль-Илецкий городской округ на очередной финансовый год и плановый период объемы ассигнований уточняются с учетом прогнозного индекса роста цен, оценки результативности мероприятий Программы, достижения целевых показателей (индикаторов)».

7) Таблицы 1,2,3 изложить в следующей редакции согласно приложениям (прилагаются).

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ по экономике, бюджетным отношениям и инвестиционной политике Сахацкого Н.Н.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

Временно исполняющий полномочия

главы муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ В.М. Немич

Верно

Ведущий специалист

управления делами Е.В. Телушкина

Разослано: в прокуратуру Соль-Илецкого района, управление делами, финансовому управлению, сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе администрации городского округа.

Приложение

к постановлению администрации

Соль-Илецкого городского округа

От 23.09.2016 г. №2897-п

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы»

(далее - Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе |
| Соисполнители Программы | Нет |
| Участники Программы | Администрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ |
| Подпрограммы Программы | Нет |
| Цель Программы | Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ. |
| Задачи Программы | - совершенствование муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты;  - формирование высоко профессионального состава муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования;  - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;  - диспансеризация муниципальных служащих. |
| Показатели (индикаторы) Программы | - разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты;  - повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования;  - проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и проведение квалификационного экзамена для определения соответствия уровня их профессиональной подготовки квалификационным требованиям, установленным для замещаемой должности муниципальной службы (для присвоения классных чинов муниципальных служащих);  - проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов;  - диспансеризация муниципальных служащих. |
| Срок и этапы реализации Программы | 2016-2020 год |
| Объем бюджетных ассигнований  Программы | 2016 год – 400,0 тыс. руб.  2017 год – 550,0 тыс. руб.  2018 год – 650,0 тыс. руб.  2019 год – 750,0 тыс. руб.  2020 год – 850,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации  Программы | - принятие нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы;  - последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;  - раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего |

Таблица 1

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя  (индикатора) | Единица  измерения | Значение показателя (индикатора) | | | | | |
| отчетный год | текущий год | очередной год  (первый год реализации) | очередной год | очередной год | последний год  реализации |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» | | | | | | | | |
| 1. | Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | ед. | 0 | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2. | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования. | чел. | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 3. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы. | ед. | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 4. | Проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов. | ед. | 2 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5. | Диспансеризация муниципальных служащих. | чел. | 0 | 87 | 100 | 110 | 120 | 130 |

Таблица 2

Перечень

ведомственных целевых программ и основных мероприятий

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый конечный результат (краткое описание) | Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы) [<\*>](#P345) |
| начала реализации | окончания реализации |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» | | | | | | | |
| Основные мероприятия | | | | | | | |
|  | Совершенствование муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2020 г. | Принятие нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства. | Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. |
| 2. | Формирование высоко профессионального состава муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2020 г. | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, 50 человек. | Не соответствие замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста. | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования. |
| 3. | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2020 г. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы. | Снижение уровня профессиональной деятельности муниципальных служащих | Проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и проведение квалификационного экзамена для определения соответствия уровня их профессиональной подготовки квалификационным требованиям, установленным для замещаемой должности муниципальной службы (для присвоения классных чинов муниципальных служащих). |
| 4. | Реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2020 г. | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих. | Снижение доверия к муниципальным служащим, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям. | Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов. |
| 5. | Диспансеризация муниципальных служащих. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2020 г. | Определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний. | Нарушение законодательства РФ  Приказ  от 14 декабря 2009 г. №984н  «Об утверждении [Поряд](consultantplus://offline/ref=483BCC2FA2B25C684CBFD6F0DD384A6E521C6548F974FF9DAB09140A1352F8B3927440DC816CEDE9AAK)ка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими согласно, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключение медицинского учреждения». | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими. |

--------------------------------

<\*> В данной [графе](#P298) указываются наименования показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы), на динамику значений которых влияет данная ВЦП (основное мероприятие).

Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия | Главный распорядитель  бюджетных средств (ГРБС) | Источники финансирования | Объёмы финансирования (тыс. руб., в ценах соответствующих годов) | | | | | | Ожидаемые результаты в 2016-2020 году |
| Всего за 2016-2020 г.г. | В том числе по годам: | | | | |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы. | Всего,  в том числе: | Всего,  в том числе: | 3200,00 | 400,00 | 550,00 | 650,00 | 750,00 | 850,00 | Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, создание условий для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повышение эффективности их деятельности. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 3200,00 | 400,00 | 550,00 | 650,00 | 750,00 | 850,00 |
| 2 | Основное мероприятие | Совершенствование муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Принятие нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Основное мероприятие | Формирование высоко профессионального состава муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 1265,00 | 165,00 | 200,00 | 250,00 | 300,00 | 350,00 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, 50 человек. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 1265,00 | 165,00 | 200,00 | 250,00 | 300,00 | 350,00 |
| 4 | Основное мероприятие | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Основное мероприятие | Реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Основное мероприятие | Диспансеризация муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,  в том числе: | 1935,00 | 235,00 | 350,00 | 400,00 | 450,00 | 500,00 | Определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 1935,00 | 235,00 | 350,00 | 400,00 | 450,00 | 500,00 |