|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО****ОБРАЗОВАНИЯ****СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ****ГОРОДСКОЙ ОКРУГ****ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**24.12.2018 № 2896-п |  |

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 30.03.2016 №853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», постановлениями администрации Соль-Илецкого городского округа от 26.01.2016 г. №56-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 25.02.2016 г. №411-п «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 30.03.2016 № 853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» и постановления постановляю:

1.Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округу от 30.03.2016 г. №853-п «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы»:

 1)Наименование муниципальной программы изложить в новой редакции: «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы».

 2.Приложение к постановлению администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 30.03.2016 года № 853 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы на 2016-2020 годы» изложить в новой редакции согласно приложению.

 3.Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городскогоокруга – руководителя аппарата В.М. Немича.

4.Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования),в части наименования муниципальной программы с 01.01.2019.

Глава муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ А.А. Кузьмин

Верно

Ведущий специалист организационного отдела Е.В. Телушкина

Разослано: в прокуратуру Соль-Илецкого района, организационный отдел, финансовому управлению, сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе администрации городского округа, МКУ «ЦУО».

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ

от «24»12.2018 № 2896-п

ПАСПОРТ

муниципальной программы

 «Развитие муниципальной службы»

(далее - Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы  | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  |
| Соисполнители Программы  | Нет  |
| Участники Программы  | Администрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ  |
| Подпрограммы Программы  | Нет  |
| Цель Программы | Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ  |
| Задачи Программы | 1.Совершенствование муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. 2.Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования. 3.Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.4.Реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе.5.Диспансеризация муниципальных служащих.  |
| Показатели (индикаторы) Программы | 1.Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты; 2.Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования; 3.Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих.4.Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы.5.Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;6. Диспансеризация муниципальных служащих. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2016 - 2021 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы  | 2016 год – 400 тыс. руб.2017 год – 252 тыс. руб.2018 год – 338,5 тыс. руб. 2019 год – 287тыс. руб.2020 год - 299 тыс. руб.2021 год –310 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы  | 1.Принятие нормативно правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.2.Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.3.Доля охвата муниципальных служащих, принявших участие в консультационных и обучающих семинарах по вопросам изменения законодательства муниципальной службы.4.Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 %5.Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.6.Ранее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы. |

**1.Характеристика реализации муниципальной программы.**

Муниципальная служба муниципального образования Соль-Илецкий городской округ Оренбургской области осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и законами Оренбургской области.

В течение 2014- 2017 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами муниципального образования Соль-Илецкийгородской округ урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Оренбургской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы на основании проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном образовании Соль-Илецкийгородской округ проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения второго высшего профессионального образования, направления на курсы повышения квалификации, конференций, семинары.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

С целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего проводится диспансеризация.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, рациональное использование существующего кадрового потенциала. Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Однако, развитие системы муниципальной службы в Соль-Илецком городском округу требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы, будет способствовать выходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ.

**2. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной Программы**

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Целью реализации Программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, для достижения которой необходимо решить поставленные задачи по совершенствованию муниципальной правовой базы в вопросах реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты, формированию высокопрофессионального состава муниципальных служащих за сет средств бюджета муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, повышению эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, реализации мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, проведение диспансеризации муниципальных служащих.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, создать условия для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повысить эффективность их деятельности.

**Показателями реализации Программы являются:**

**-** Разработка 27 нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты;

**-**Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования- 60 муниципальных служащих**;**

**-** Проведение11 мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих;

- Проведение14мероприятий по повышению эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы;

- Проведение 60 комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- Проведение один раз в год диспансеризации муниципальных служащих;

- значение показателя (индикатора) Программы приведены в таблице 1.

Срок реализации Программы – 2016 – 2021 годы.

1. **Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы**

Мероприятия Программы разработаны исходя из необходимости решения задач по развитию муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ с учетом финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование Программы, и полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления.

[Мероприятие 1](#Par164) «Разработка нормативно правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты» предусматривает разработку и принятие муниципальных правовых актов.

[Мероприятие 2](#Par177) «Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования» предусматривает проведение мероприятий по обучению муниципальных служащих в части получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышение квалификации).

[Мероприятие 3](#Par204)«Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих» предусматривает проведение мероприятий, консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих.

Мероприятие 4 «Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы», предусматривает проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и предусматривает проведение квалификационного экзамена для определения соответствия уровня их профессиональной подготовки квалификационным требованиям, установленным для замещаемой должности муниципальной службы (для присвоения классных чинов муниципальных служащих).

Мероприятие 5 «Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» предусматривает проведение мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ.

Мероприятие 6 «Диспансеризация муниципальных служащих» предусматривает определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний.

Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы приведены в Таблице 2.

1. **Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Соль-Илецкий городской округ. (Таблица 3).

Общий объем финансирования программы составляет 1886,5 тыс. рублей в том числе:

На повышение квалификации муниципальных служащих –450,9 тысяч рублей:

- в 2016 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 165,0 тыс. руб.;

- в 2017 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 52,0 тыс. руб.;

- в 2018 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 71,9 тыс. руб.;

- в 2019 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 52,0 тыс. руб.;

- в 2020 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 54,0 тыс. руб.

- в 2021 году предполагается обучение 10 муниципальных служащих, общая стоимость обучения составляет 56,0 тыс. руб.

На проведение диспансеризации муниципальных служащих –1435,6 тыс. рублей:

- в 2016 году стоимость прохождения составляет 235,0 тыс. руб.;

- в 2017 году стоимость прохождения составляет 200,0 тыс. руб.;

- в 2018 году стоимость прохождения составляет 266,6 тыс. руб.;

- в 2019 году стоимость прохождения составляет 235,0тыс. руб.;

- в 2020 году стоимость прохождения составляет 245,0 тыс. руб.;

- в 2021 году стоимость прохождения составляет 254, 0тыс. руб.

Ежегодно при формировании бюджета муниципального образования Соль-Илецкий городской округ на очередной финансовый год и плановый период объемы ассигнований уточняются с учетом прогнозного индекса роста цен, оценки результативности, мероприятий Программы, достижения целевых показателей (индикаторов).

Приложение

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_\_

Таблица 1

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы,подпрограмм муниципальной программы и их значениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя(индикатора) | Единица измерения | Значение показателя (индикатора) |
| отчетный год | текущий год | очередной год (первый год реализации) | очередной год  | очередной год  | очередной год  | последний год реализации |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» |  |
| 1. | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  | ед. | 0 | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 |
| 2. | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования.  | чел. | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 3. | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | ед.  | - | - | - | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 4. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы | ед. | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов. | ед. | 2 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6. | Диспансеризация муниципальных служащих. | чел. | 0 | 87 | 74 | 80 | 85 | 90 | 100 |

Приложение

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2018 №\_\_\_\_\_

Таблица 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

 (тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия | Главный распорядитель бюджетных средств (ГРБС)  | Источники финансирования | Объёмы финансирования (тыс. руб., в ценах соответствующих годов) | Ожидаемые результаты в 2016-2021 году |
| Всего за 2016-2021г.г. | В том числе по годам: |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |  | 12 |
| 1 | Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы  | Всего,в том числе: | Всего,в том числе: | 1723,9 | 400,00 | 252,00 | 338,5 | 287,00 | 299,00 | 310,00 | Повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, создание условий для их результативной профессиональной деятельности и должностного роста, повышение эффективности их деятельности. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 1723,9 | 400,00 | 252,00 | 338,5 | 287,00 | 299,00 | 310,00 |
| 2 | Основное мероприятие  | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Принятиенормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Основное мероприятие | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих  | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,в том числе: | 428,9 | 165,00 | 52,0 | 71,9 | 52,00 | 54,0 | 56,0 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, 60 человек. |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 428,9 | 165,00 | 52,0 | 71,9 | 52,00 | 54,0 | 56,0 |
| 4 | Основное мероприятие | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Доля охвата муниципальных служащих, принявших участие в консультационных и обучающих семинарах по вопросам изменения законодательства муниципальной службы |
| федеральный бюджет |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Основное мероприятие  | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы  | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Основное мероприятие  | Проведение комиссии по урегулированию конфликта интересов. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Основное мероприятие  | Диспансеризация муниципальных служащих. | Администрация Соль-Илецкого городского округа | Всего,в том числе: | 1295,00 | 235,00 | 200,00 | 266,6 | 123,0 | 235,0 | 254,0 | Ранее выявление заболеваний, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет городского округа | 1295,00 | 235,00 | 200,00 | 266,6 | 123,0 | 235,0 | 254,0 |

Приложение

к постановлению администрации муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2018 №\_\_\_\_\_\_

Таблица 2

Перечень

ведомственных целевых программ и основных мероприятий

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый конечный результат (краткое описание) | Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями (индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы) [<\*>](#P345) |
| начала реализации | окончания реализации |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» |
| 1. | Разработканормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021г. | Принятие нормативно правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства. | Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих  | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. | Не соответствие замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста | Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования |
| 3. | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2018 г. | 2021 г. | Доля охвата муниципальных служащих, принявших участие в консультационных и обучающих семинарах по вопросам изменения законодательства муниципальной службы | Снижения уровня нарушений коррупционного законодательства  | Проведение мероприятий - консультационных и обучающих семинаров, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих. |
| 4. | Повышение эффективности и результативности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкийгородской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % | Снижение уровня профессиональной деятельности муниципальных служащих | Проведение мероприятий по аттестации муниципальных служащих для определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы и проведение мероприятий (квалификационного экзамена) для определения соответствия уровня профессиональной подготовки муниципального служащего квалификационным требованиям, установленным для замещаемой им должности муниципальной службы (присвоения классных чинов муниципальных служащих). |
| 5. | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | Снижение доверия к муниципальным служащим, увеличение предпосылок к коррупционным деяниям  | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Диспансеризация муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | 2016 г. | 2021 г. | Ранее выявление заболеваний, имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы | Нарушение законодательства РФ Приказ от 14 декабря 2009 г. №984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими согласно, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключение медицинского учреждения» | Диспансеризация муниципальных служащих |

--------------------------------

<\*> В данной [графе](#P298) указываются наименования показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы), на динамику значений которых влияет данная ВЦП (основное мероприятие).